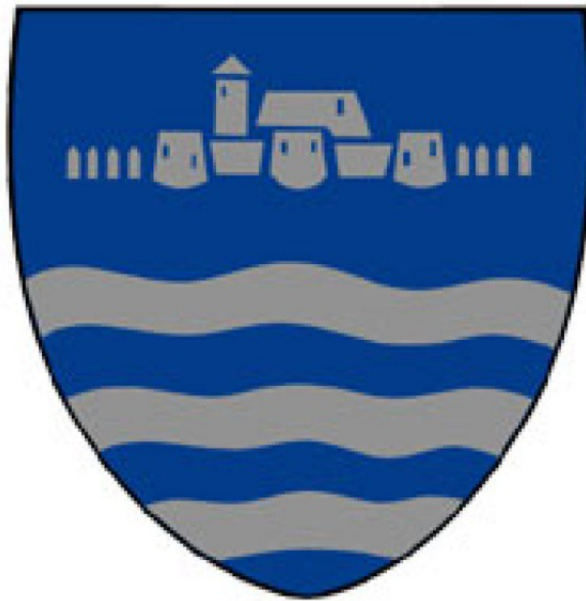


Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezet.

Ipolydamásd Község Önkormányzata



2024-2029.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	3
Célok.....	3
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	5
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	5
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	5
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	7
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	9
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	12
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	13
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	14
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	16
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	16
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	17
1. A HEP IT részletei.....	17
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	17
Jövőképünk.....	17
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális).....	18
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	19
3. Megvalósítás.....	21
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	21
3.2 A megvalósítás folyamata.....	21
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	24
3.4 Nyilvánosság.....	24
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	25
4. Elfogadás módja és dátuma.....	26

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Ipolydamásd Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Táblák: 1. 2. 3. 4. 5.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	350	bázis év
2018	357	102,00%
2019	388	108,68%
2020	375	96,65%
2021	374	99,73%
2022	416	111,23%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	232	187	419	55,37%	44,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			13	3,10%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	39	29	68	9,31%	6,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	10	16	1,43%	2,39%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	146	103	249	34,84%	24,58%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	11	13	24	2,63%	3,10%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	30	32	62	7,16%	7,64%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	63	67	94,03%
2018	57	76	75,00%
2019	60	76	78,95%
2020	62	68	91,18%
2021	62	66	93,94%
2022	63	68	92,65%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-14,37
2018	14,14
2019	75,17
2020	-20,97
2021	5,34
2022	31,83

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	17,24
2018	5,66
2019	2,68
2020	-13,11
2021	-5,34
2022	-10,61

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A Börzsöny és az Ipoly-völgy kapujában helyezkedik el a XII. század óta lakott településünk. A hely stratégiai fontosságát jelzi, hogy két vár is épült itt a középkorban, melyeknek fontos szerepük volt az északi bányavárosok védelmi vonalában. Súlyos árat fizettek hazafias érzelmű elődeink, hiszen többször földig rombolták községünket és várainkat a megszálló csapatok, s ezért Damásd több helyen és többször épült újra. Eleink áldozatos munkája eredményeként a XIX-XX.

Század fordulóra fejlett mezőgazdasággal bíró községgé fejlődtünk. Ezt követően a lakosság az újonnan fejlődő iparban keresett megélhetési lehetőséget. A trianoni békediktátum új helyzetet teremtett községünk életében. Főként a világháborút követően megszakadtak a rokoni kapcsolatok a határon túlra került Helembaiakkal. Ebben gyökeres változást a rendszerváltás jelentett, s napjainkban már ismét rendszeres kulturális, sport kapcsolat alakulhatott ki a két testvéri település között. Legfőbb célunk volt a "Barátság" híd újjáépítése mely ismét az évszázados gyakorlatnak megfelelően átkelést biztosítana az Ipoly folyón. A rendszerváltást követően kiépült községünk infrastrukturális hálózata. A telefon, gáz és csatorna közművek megépítése a XXI. sz. igényeit is kielégíti.

Úthálózatunk szilárd burkolattal fedett. Hagyományainkat őrizve elevenítettük fel farsangbúcsúztató felvonulásunkat, mely már idegenforgalmi nevezetességgé vált, s a térségben egyedülálló rendezvénysorozat. A kedvező adottságok eredményeként (a táj szépsége, Budapest közelsége és a Börzsönyi táj érintetlen nyugalma) községünk elnéptelenedése megállt, s a külföldiek- elsősorban hollandok - kedvelt nyaralóhelyévé vált.

Értékeink, küldetésünk

Fontosnak tartjuk, hogy hagyományainkat megőrizzük és átadjuk az utókornak. A Királyok Útja Nonprofit Kft. elkötelezett az épített örökségünk védelme és megóvása iránt.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Ipolydamásd Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

HELYI RENDELETEK

Ipolydamásd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2015.(II.26.) önkormányzati rendelete a pénzügyi és természetbeni szociális támogatásokról

Ipolydamásd Község Önkormányzatának 10/2016.(XI.29.) önkormányzat rendelete a lakáscélú támogatás odaítélésének feltételeiről

Pályázati kiírás esetén Ipolydamásd Község Önkormányzata minden évben pályázatot nyújt be szociális tűzifára. Nyertes pályázat esetén minden évben rendelettel szabályozza annak igénybevételének feltételeit.

Ipolydamásd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 6/2002.(VI.26.) ÖR rendelete a háziorvosi és fogorvosi körzetekről

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

HELYI RENDELETEK, PROGRAMOK

Minden évben elfogadásra kerülő költségvetési rendelet

Ipolydamásd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 6/2013.(XI.28.) önkormányzat rendelete Ipolydamásd Község Helyi Építési Szabályzatáról

Ipolydamásd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 12/2017.(XII.19.) önkormányzat rendelete Ipolydamásd Község településkép védelméről

Ipolydamásd Község Arculati Kézikönyve

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

EGÉSZSÉGÜGYI, SZOCIÁLIS, GYERMEKVÉDELMI TÉRSÉGI MEGÁLLAPODÁSOK

Szobi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú társulása

Szob Járási Család- és Gyermejjóléti Központ

Börzsöny-Duna-Ipoly Vidékfejlesztési Egyesület

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtés helye: https://www.teir.hu/rqdist/main?rq_app=tdm_nd&rq_proc=main

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Tábla:3.1

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	52,39	30,77
2018	50,98	32,06
2019	50,59	23,36
2020	53,46	25,45
2021	54,63	19,57
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen hajléktalan, vagy településszintre bejelentkezett személy az önkormányzat adatai szerint nem él.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötvtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Tábla:3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	3,25	3,54	3,40%
2018	1,89	4,24	3,07%
2019	3,70	2,40	3,05%
2020	3,07	3,17	3,12%
2021	4,32	2,29	3,31%
2022	0,61	5,56	3,09%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	9	8	9	9	10	8
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	2,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	%	11,11%	25,00%	0,00%	0,00%	10,00%	12,50%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	22,22%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	2,00
	%	0,00%	0,00%	11,11%	11,11%	0,00%	25,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	1,00	3,00	2,00	2,00	0,00
	%	11,11%	12,50%	33,33%	22,22%	20,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	0,00	1,00	2,00	1,00	0,00
	%	11,11%	0,00%	11,11%	22,22%	10,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	0,00
	%	0,00%	25,00%	22,22%	0,00%	20,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	3,00	2,00	4,00	4,00	1,00
	%	22,22%	37,50%	22,22%	44,44%	40,00%	12,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	55,56	60,00
2018	50,00	50,00
2019	66,67	33,33
2020	66,67	16,67
2021	60,00	16,67
2022	50,00	100,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az aktív korú népesség lassan csökken, a munkanélküliek száma lassan növekszik. Pályakezdő munkanélküli lakos nincs, de sajnálatos, hogy 1 fő 61 év feletti munkanélküli él a településen, akiknek az elhelyezkedése szinte lehetetlen – társadalmi jelenség, hogy nyugdíjhoz közel álló korban lévők foglalkoztatása csekély. 4 fő munkanélküli tartósan, 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli, mind a 4 fő nő, melyből 3 fő 21-30 év közötti, pont családalapítási korban vannak.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Tábla: 3.2.4.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	9	0	0,00%	5	55,56%	4	44,44%
2018	8	0	0,00%	3	37,50%	5	62,50%
2019	9	0	0,00%	5	55,56%	4	44,44%
2020	9	0	0,00%	3	33,33%	6	66,67%
2021	10	0	0,00%	2	20,00%	8	80,00%
2022	8	0	0,00%	3	37,50%	5	62,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;
Tábla:3.2.5.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	24	20
2018	19	20
2019	16	16
2020	20	14
2021	11	12
2022	10	9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen a közfoglalkoztatásban résztvevők száma: 9 fő. Amennyiben nem tudná biztosítani a közfoglalkoztatás lehetőségét a település, a munkanélküliek száma 17 fő lenne, ami a teljes lakosság több mint 4%-a.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A helyben lévő munkalehetőségek nagyon korlátozottak, tehát ingázni szükséges a munkavállalásért. A 8 fő munkanélküliből a tartós munkanélküliek száma 5 fő, tehát több mint 50%-a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli, ami tartós jövedelem kiesést okoz, így a családok anyagi helyzete tartósan alacsony.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;
Tábla:3.2.6.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	9	0
2018	8	0
2019	9	0

2020	9	0
2021	10	0
2022	8	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A kistérségben, illetve a Szobi Járásban hasonló program nem indult. A Váci járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya szervezésében szoktak indulni munkaerőpiacra való elhelyezkedést segítő programok, ahová csak autóval vagy tömegközlekedéssel lehet eljutni, átszállással.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Helyi programok nincsenek a településen, legközelebb a Váci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya szervezésében indulnak programok.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása; nincs adat
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; nincs adat
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei. nincs adat

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Tábla:3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	9	4,09%	5	55,56%
2018	8	3,57%	3	37,50%
2019	9	3,57%	3	33,33%
2020	9	3,67%	6	66,67%
2021	10	4,07%	7	70,00%
2022	8	2,81%	2	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak	Fő	Nyilvántartottak	Fő	Nyilvántartottak
		%-ában		%-ában		%-ában
2017	2	22,22%	2	22,44%	7	77,78%
2018	1	12,50%	2	26,25%	4	50,00%
2019	1	11,11%	2	17,22%	4	44,44%
2020	2	22,22%	2	17,22%	8	88,89%
2021	2	20,00%	2	21,30%	9	90,00%
2022	1	12,50%	1	9,63%	3	37,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	0
2018	0
2019	1
2020	1
2021	1
2022	1

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Tábla: 3.4.1.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
			db	%	%	%
	db	db	db	%	%	%

2017	199	2	10,05	57,29	63,82	71,86
2018	199	0	0,00	57,29	65,83	71,36
2019	199	0	0,00	57,29	65,83	70,85
2020	199	0	0,00	57,29	68,84	74,37
2021	199	0	0,00	57,29	71,86	76,88
2022	184	0	0,00	45,11	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

184 ingatlan, mindegyike villanyárammal el van látva, vezetékes ivóvízzel 141, szennyvízelvezető csatornával 132 ingatlan van ellátva.

a) bérlakás-állomány

Tábla:3.4.2. opcionális – nem releváns

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

Tábla:3.4.3.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	59
2018	n.a.	116
2019	n.a.	125
2020	n.a.	3
2021	n.a.	123
2022	n.a.	88

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői); nincs szegregátum a településen
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya; nincs szegregátum a településen
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai. nincs szegregátum a településen

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Tábla:3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	0	17	0,00
2018	1	0	0	0	17	0,32
2019	1	0	0	0	13	0,00
2020	1	0	0	0	10	0,00
2021	1	0	0	0	14	0,40
2022	1	0	0	0	14	0,00

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

Háziorvosi rendelés heti két alkalommal (hétfő, csütörtök) biztosított a településen asszisztenciával. Az hétközi és hétvégi orvosi ügyeletet a Szobi Kistérség Önkormányzatainak Többcélú Társulásával történt megállapodás alapján látja el az Önkormányzat. Szakorvosi ellátás Szobon (5 km) illetve Vácon (36 km, tömegközlekedéssel: busz, átszállással vonattal) érhető el.

- b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés Szobon a Szakorvosi rendelőintézetben érhető el.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés A nemrég létrejött Szobi Egészségfejlesztő Iroda alapvető szűréseket, prevenciót is végez a településen, valamint Szobon és Vácon érhető el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése közétkeztetés keretében a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gézengúz Óvoda és a szociális étkezés kerül ellátásra, szerződés alapján vállalkozóval.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település a Börzsöny hegységben, az Ipoly folyó mellett fekszik, így természeti adottságaiból adódóan kiváló kiránduló- és horgászhely, evezős sportokra alkalmas. A településen terepkerékpározásra is van lehetőség. A Szobról induló kerékpárút kiépítése jelenleg is tart és épül a Letkésig tartó kerékpárút is.

A X-XI. században épült Damásdi Vár romjai műemlékvédelem alatt áll, megtekinthető a településen.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális étkeztést és házi segítségnyújtást a Szob Járási Család- és Gyermekvédelmi Központtal kötött ellátási szerződés alapján látja el, egy fő házi gondozó foglalkoztatásával.

Szociális étkeztést igénybevevők száma: 9 fő, házi segítségnyújtást igénybevevők száma: 7 fő.

g) drogprevenciós szolgáltatások; nincs a térségben

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor; nincs adat

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül. nincs adat

Tábla:3.6.2. – nem releváns

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

Településünk két közösségi térrel is rendelkezik: Ipolydamásdi Művelődési Ház és az Integrált Közösségi Szolgáltató Tér (IKSZT). az IKSZT-en belül Művelődési Könyvtár is működik.

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

Tábla:3.7.1.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési	Sportcsarnok, sportpálya léte	A települési könyvtárak kikölcsönzőt	Közművelődési intézmények száma

intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	(TS 103)	t egységeinek száma (TS 104)	(TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	19	1

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások; nem fordult elő
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Adományozás ritkábban, de önkéntes munka egyre többször fordul elő, mellyel településünk gazdagodik.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei; nincs adat

- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Tábla:4.1.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	232	187	419	55,37%	44,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			13	3,10%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	39	29	68	9,31%	6,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	10	16	1,43%	2,39%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Az utóbbi évben védelembe vétel 1 gyermeket érintett történt, veszélyeztetett kiskorú 5 gyermek él a településen Hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nem tartunk nyilván.

Szegregált településrész Ipolydamásdon nincs, hátrányos megkülönböztetésre nincs adat.

Tábla:4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	2	n.a.
2018	1	n.a.
2019	1	1
2020	0	14

2021	0	10
2022	1	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Tábla:4.1.2.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	11
2018	17
2019	18
2020	12
2021	12
2022	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Tábla: 4.1.3.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	0	3	3
2018	1	0	1
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	0	0	-
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Beiskolázási támogatásban részesülnek az általános iskoláskorú, a középiskolás és a Bursa Hungarica keretében pályázat útján a nappali felsőfokú intézményben tovább tanuló gyermekek.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Tábla:4.1.4.opcionális – nem releváns

Kérelem hiányában jelenleg támogatásban nem részesül gyermek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete; nincs adat

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői. nincs adat

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs szegregált településrész.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Tábla:4.3.1. – nem releváns

A védőnői feladatokat egy fő látja el vállalkozásban, szerződés alapján.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Tábla:4.3.2.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

- e) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- A gyermekjóléti alapellátást és a családsegítést a Szob Járási Család- és Gyermekjóléti Központ látja el.
- f) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;
Tábla: 4.3.3.a) b) – nem releváns
- g) gyermekvédelem;
- h) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- i) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
Természeti adottságból adódóan kirándulásokra, terepkerékpározásra, terepfutásra, hegymászásra, kenuzásra kitűnően alkalmas a környék.
- j) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);
Jogszabályoknak megfelelően a gyermekétkeztetés, ingyenes tankönyv biztosított.
- k) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- l) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor; nincs adat
- m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül. nincs adat

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;
Tábla: 4.4.-es 4 db tábla

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógia i neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógia i neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%

2017	15	0	0,00
2018	17	0	0,00
2019	14	0	0,00
2020	13	0	0,00
2021	10	0	0,00
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.a) 2. – 4. számú táblázatok nem relevánsak

Az óvoda a Máltai Szeretetszolgálat fenntartásában működik, az általános iskolás diákok a Szobi Fekete István Általános Iskolába járnak iskolabussszal, a középiskolás diákok Szobra, Vácra illetve Esztergomba utaznak el (átszállással).

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Tábla:4.4.1.opcionális – nem releváns

4.4.2.; 4.4.4 – nem releváns.;4.4.5- nem releváns.;

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatlátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	1	20	1	15	0	0	15
2018	n.a.	1	20	1	17	0	0	17
2019	n.a.	1	20	1	14	0	0	14
2020	n.a.	1	20	1	13	0	0	13
2021	n.a.	1	20	1	10	0	0	10
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati

adatgyűjtés

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Tábla: 4.4.6 – nincs adat.; 4.4.7 – nincs adatgyűjtés

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

- a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Tábla: 5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%

2017	3,25	3,54	3,40%
2018	1,89	4,24	3,07%
2019	3,7	2,4	3,05%
2020	3,07	3,17	3,12%
2021	4,32	2,29	3,31%
2022	0,61	5,56	3,09%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	55,56	60
2018	50	50
2019	66,67	33,33
2020	66,67	16,67
2021	60	16,67
2022	50	100

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	9	0
2018	8	0
2019	9	0
2020	9	0
2021	10	0
2022	8	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A tartós munkanélküliek száma 4 fő, melyből 4 fő nő.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban nincsenek programok a járásban

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei nincs adat

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség) nincs adat

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Tábla:5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b); - nem releváns táblák

Bölcsődei ellátás nincs a településen. Az óvodát a Máltai Szeretetszolgálat működteti, általános iskola Letkésen, Szobon található a legközelebb.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A szociális rendelet keretén belül minden gyermek születésekor szülési támogatást nyújtunk alanyi jogon.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nem történt

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

legközelebb Budapesten található.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az 5 fős képviselő-testületnek 2 fő nő képviselő a tagja.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az idős korú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tábla: 6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	63	67	94,03%
2018	57	76	75,00%
2019	60	76	78,95%
2020	62	68	91,18%
2021	62	66	93,94%
2022	63	68	92,65%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	33	50	83
2018	40	48	88
2019	40	47	87
2020	41	44	85
2021	42	44	86
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban	Életkoron alapuló ellátásban	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos
	n	n					

	részesülő férfiak száma (TS 067)	részesülő nők száma (TS 068)	száma (TS 069)	(TS 070)	férfiak száma (TS 071)	nők száma (TS 072)	száma (fő) (TS 134)
2017	3	1	20	42	1	0	0
2018	3	1	24	41	1	0	0
2019	3	1	26	41	1	0	0
2020	3	1	29	39	0	0	0
2021	2	1	30	36	0	1	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás:

TeIR,

KSH

Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Tábla:6.2.

Nincs adat a nyugdíj melletti foglalkoztatásra.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	9	8	9	9	10	8
41-45 év (TS 042)	Fő	1	1	3	2	2	0
	%	11,11%	12,50%	33,33%	22,22%	20,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	0	1	2	1	0
	%	11,11%	0,00%	11,11%	22,22%	10,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	2	2	0	2	0
	%	0,00%	25,00%	22,22%	0,00%	20,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	0	0	0	0	2
	%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	3	2	4	4	1
	%	22,22%	37,50%	22,22%	44,44%	40,00%	12,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti

Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; nincs a térségben

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén. nincs adat

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Tábla:6.3.1.;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	63	0	0	0
2018	57	0	0	0
2019	60	0	12	9
2020	62	0	9	7
2021	62	0	9	9
2022	63	0	5	6

Forrás:

TeIR, KSH

Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen minden középület akadálymentesített.

c) idősek informatikai jártassága; nincs adat, de az IKSZT épületében biztosított ingyenesen igénybe vehető internet, bárki számára elérhető digitális eszközök kezelése tanfolyam került megrendezésre az Oktatási Központban a Szobi Családsegítő szervezésében

d) a generációk közötti programok.

Az önkormányzat minden évben megtartja az Idősek napi rendezvényét, valamint a települési rendezvények nyilvánosak.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat minden évben megtartja az Idősek napi rendezvényét.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tábla: 7.1.1.; 7.1.2.- nem releváns

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	6	4	10
2018	8	6	14
2019	7	5	12
2020	7	4	11
2021	8	6	14
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás; nincs adat
- munkavállalást segítő lehetőségek; nincs adat
- hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; nincs adat
- önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok. nincs a térségben

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat rendeltébe értelmében a pénzbeli támogatási lehetőség biztosított.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A településen minden középület akadálymentesített.

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;
- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások). nincs adat

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nincs adat

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs adat.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településen nincsenek civil szervezetek.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzat területén nem működik nemzetiségi önkormányzat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

d) a Szob Járási Család- és Gyermekjóléti Központtal kötött megállapodás alapján látja el a gyermekjóléti, családsegítő, szociális étkezés, házi segítségnyújtás feladatokat.

e) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége nincs adat

f) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége; nincs adat

g) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. nincs adat

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők		
Gyermekek		
Idősek		
Nők		
Fogyatékkal élők		
<i>Több célcsoportot érintő, településszint ű megállapítás</i>		

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők.....
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek.....
Folyamatosan odafigyelünk az idősek.....
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén.....
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők.....

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1												
2												
3												
...												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1												
2												
3												
...												
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1												

2													
3													
...													
III. A nők esélyegyenlősége													
1													
2													
3													
...													
IV. Az idősek esélyegyenlősége													
1													
2													
3													
...													
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége													
1													
2													
3													
...													

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,

- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát

igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Az Ipolydamásd Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Ipolydamásd Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA